

VRÖEG-BOEK-KORTING  
tot 1 maart

Werkconferentie  
'Minder managers, meer ...uhhh..?'  
Dinsdag 22 mei 2018

€295,- i.p.v. €345,-

# Minder managers, meer ... uhhh...?

Werkconferentie  
ter gelegenheid van  
12,5 jaar het succesvolle  
managementboek  
'Einstein en de kunst van het zeilen'



newpublic.



TA academie  
in bedrijf



# Over het naderende einde van Nederland managementland en de kansen die dat biedt



Anno nu varen we op wateren waar nog geen kaarten van zijn in weersomstandigheden die niemand kon voorzien. Het geschipper dat daarvan een gevolg is, maakt ruimte voor iets nieuws, iets spannends, iets onverwachts, iets ... De werkconferentie 'Minder managers, meer... uhh...?'; wil dan ook liever lastige vragen oproepen dan makkelijke antwoorden geven, liever wat verwarring stichten dan te snel duidelijkheid creëren, liever confronteren dan vermijden, liever ... Het even niet goed meer weten maakt immers meer mogelijk dan de eerste de beste (door managementdenkers en andere leiderschapgoeroes) aangeprezen strohalm omarmen. Op 22 mei a.s. is de vraag het antwoord. En er is maar één manier om erachter te komen waar dat toe leidt: Zet de 22e mei in je agenda en zorg dat je erbij bent!

*Wat is er toch aan de hand met de manager? Afhankelijk van de definitie telt Nederland tussen de 500.000 (CBS, 2015) en 2,5 miljoen (De Correspondent, 20/8/2015) werknemers die zich managers (mogen) noemen. Waar of niet waar, er zijn hoe dan ook zijn meer managers dan ooit! De oplopende kosten voor en de vraag naar de meerwaarde van 'al dat ge-manage' maken dat de rol van de manager onder steeds grotere druk komt te staan. In zijn boek De laatste manager roept filosoof, journalist en schrijver Ben Kuiken ieder op zich eens een wereld voor te stellen zonder managers. 'Een wereld waarin je je werk doet zoals jij denkt dat het goed is – zonder je voortdurend te moeten verantwoorden.'*

De werkconferentie 'Minder managers, meer... uhh...?' wordt een werkconferentie vol reflectie en actie, sprekers en workshops, een laboratorium om nieuw gedrag uit te proberen, een plek om

mensen te ontmoeten die zich met vergelijkbare vragen bezighouden. Om de volgende dag met andere energie, nieuwe inzichten en nieuwe opties je persoonlijke leiderschap en je rol als manager op te pakken. Zijn managers overbodig geworden? Kan de bestseller 'Einstein en de kunst van het zeilen' in de prullenbak?

## Kan het zonder?

Het CBS berekende dat in 2015 het aantal managers afnam met 8%. Initiatieven als Buurtzorg - een zorgorganisatie met een minimum aan management en een maximum aan zelfsturing - hebben het tij mee en laten indrukwekkende resultaten zien. De politieorganisatie is 'de hark voorbij', omdat er gekozen wordt voor een plattere organisatie. VPRO's Tegenlicht wijdde een uitzending aan de teloorgang van de manager: 'Het einde van de manager'. Er verschijnen boeken met titels als 'Leidinggeven aan professionals: niet doen' (Mathieu Weggeman), 'De laatste manager' (Ben Kuiken), 'Think like a manager, don't act like one' (Harry Starren) en 'Stoppen met leidinggeven' (Watze Hepkema). Generatie Y gelooft niet meer in hiërarchie. Op de werkvloer en in boeken en artikelen ontstaat steeds grotere verlegenheid rond de rol van de manager.

## Kan een bedrijf of organisatie zonder management?

### Duizendpoot

Als je op dit moment nog manager bent, moet je van vele markten thuis zijn. Je bent verantwoordelijk voor omzet, resultaten, targets, ook moet je een coach zijn, een visionair, een steunpilaar, op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen en medewerkers helpen met zingevingsvragen. Je praat mee over trends in het

management-denken, zoals lean-management, agile teams en de VUCA-world. En je voert gesprekken met medewerkers binnen de door HRM opgetuigde gesprekscyclus. Onderzoek naar de redenen om bij een bedrijf of organisatie te vertrekken, laat zien dat 'een slechte relatie met mijn manager' hoog scoort op de lijst met vertrekmotieven. Bovendien kijken jonge mensen anders naar de rol van de manager. Tel daar nog bij op dat menig manager als opdracht heeft en passant zijn eigen functie op te heffen en de vraag is even ongemakkelijk als onontkoombaar:

### **Wat is de rol, taak en verantwoordelijkheid als manager anno 2018?**

#### **De kunst van het zeilen**

Twaalf en een half jaar geleden verscheen, van de hand van Anne de Graaf en Klaas Kunst, het boek 'Einstein en de kunst van het zeilen. Een zoektocht naar de nieuwe rol van de leidinggevende'. Reden voor een feestje, en niet alleen omdat het boek inmiddels in het Engels, Roemeens en Russisch is vertaald! De ondertitel van destijds is actueler dan ooit. Hoe ga je als manager om met de vele eisen en tegenstrijdigheden in je dagelijkse werk? Wat doe je met het ongemak dat je soms overvalt, wanneer je tot je door laat dringen wat alle ontwikkelingen om je heen voor jou betekenen? Waar houd jij je aan vast bij het inspireren en coachen van je mondige en kritische medewerkers?

### **Ga je mee in weer een hype of zoek je iets dat fundamenteel is?**

#### **Fundament**

Wij, de TA academie en Newpublic, denken dat het om iets dat fundamenteelers gaat. Zonder te pretenderen alle antwoorden te hebben, menen

we dat jouw persoon(lijkheid) en de manier waarop je die weet in te zetten het verschil gaat maken. Te midden van alle ontwikkelingen, veranderingen en hypes is er een constante factor en dat ben je zelf. Hoe scherper het beeld is dat je hebt van jezelf, hoe helderder je kunt zien wat jouw rol, taak en verantwoordelijkheid is, des te bewuster je jezelf in kunt zetten, zodat je volop effectief kunt zijn. Het gaat niet over een toolbox voor een manager met een zoveelste hype. Het gaat over autonomie. Die zoektocht vraagt de moed om te experimenteren!

### **Is er ruimte voor twijfelende manager die het ook allemaal niet weet?**

#### **Experimenteren?**

Voor managers met lef, die willen experimenteren, die willen opladen in een hectische wereld...  
Voor managers die zich weleens afvragen: 'wat voeg ik eigenlijk toe?'...  
Voor managers die willen leren hoe zij de dagelijkse tegenstrijdigheden kunnen verduren...  
Voor leidinggevendenden die het aandurven in de spiegel te kijken en inspiratie op te doen...  
Voor diegenen die trots willen zijn op het management-werk dat zij doen...  
Voor mensen die het aandurven ooit manager te worden....  
Voor degenen die (nu nog stiekem) niet meer geloven in hiërarchie....  
Voor al diegenen organiseert de TA academie, in samenwerking met de talentontwikkelaars van Newpublic de werkconferentie 'Minder managers, meer...uhh.... Over het naderende einde van Nederland managementland en de kansen die dat biedt'.

Transactionele Analyse (TA) en groepsdynamisch werken (Tavistock) liggen ten grondslag aan inhoud en opzet van deze werkconferentie.

*Transactionele Analyse (TA) is is een communicatieleer en een persoonlijkheidsleer die met eenvoudige woorden ingewikkelde (inter)menselijke processen begrijpelijk en veranderbaar maakt. Bekende begrippen uit de TA zijn: Ouder-Volwassene-Kind, dramadriehoek, script, 'ik ben ok, jij bent ok'. TA wordt met succes toegepast door professionals in profit en non-profit organisaties. TA is een middel om elkaar te kunnen begrijpen, jezelf te ontwikkelen en te zoeken naar een manier waarop je leven en werk positief kunt beïnvloeden.*

*Groepsdynamisch werken (Tavistock) gaat uit van de vooronderstelling dat mensen in een groep elkaar altijd wederzijds beïnvloeden. Oog hebben voor groepsdynamiek betekent ook weten dat een groep een eigen karakter heeft: de groep is meer dan een verzameling leden van de groep. Groepen kennen een leven boven en onder de oppervlakte. Wat onder de oppervlakte speelt bepaalt een groot deel van de effectiviteit van de groep. De emotionele structuur (en niet de rationele) blijkt steeds weer de doorslag te geven.*

# Programma

- 09.30 Inloop/koffie/thee/conferentiemap
- 10.00 Welkom door dagvoorzitter  
en felicitaties voor de auteurs van Einstein en de kunst van het zeilen
- 10.05 **Wil de laatste manager het licht uitdoen?**  
Uitdagende en genuanceerde gedachten over de rol van de manager door Ben Kuiken, filosoof en schrijver van het boek *'De laatste manager'*
- 11.00 PAUZE
- 11.15 **Het experiment manager in twee laboratoria**
- Laboratorium 1: **De toekomst bestaat niet...** (En het verleden ook niet trouwens)  
Groepsdynamiek in een grote groep. Hoe vormt de manager de groepsdynamiek? en Hoe wordt de manager door dynamiek in de omgeving gevormd?
  - Laboratorium 2: **Wat doe ik vandaag?** (Hetzelfde als gisteren? En ik doe dat morgen ook nog?)  
Verschillende workshops, geïnspireerd door de Spiegels in het boek *Einstein en de kunst van het zeilen*: het beginpunt en het eindpunt ben je altijd zelf!
- 12.45 Lunch (voor wie wil: een wandeling in tweetallen, een uit ieder Laboratorium)
- 14.00 **Het experiment manager in twee laboratoria** (switch met ochtend)
- 15.30 PAUZE
- 15.45 **Einstein en de kunst van ...?** Anne de Graaf en Klaas Kunst
- 16.15 **Ik kap ermee... maar wat dan?**  
Speels kwartiertje om plannen te maken voor morgen
- 16.30 **De fik erin!** Vurig slotmoment met jong talent  
Netwerkborrel



## Praktische zaken

De conferentie vindt plaats op **dinsdag 22 mei 2018** in de Prodentfabriek, industriële evenementenlocatie in Amersfoort.

Deelname vraagt een investering van € 345,-, dat is **inclusief het boek *De laatste manager* van Ben Kuiken**, koffie/thee, lunch en borrel. Er geldt een vroegboekorting tot 1 maart 2018: € 295,-

Houd de website in de gaten voor actuele informatie bv. over de workshops.

Opgeven via de website:

[www.mindermanagersmeer.nl](http://www.mindermanagersmeer.nl)

newpublic.



**TA academie**  
in bedrijf